

RAPPORT MORAL
Assemblée Générale Ordinaire
Samedi 10 juin 2017

Cette année, l'AG prend place dans le cadre d'une ouverture du site de l'IADES qui a pris la forme depuis ce matin d'un « vide grenier » associant résidents, salariés, administrateurs et les voisins des quartiers proches qui ont souhaité se joindre à nous. Cette journée illustre la volonté de l'Association de participer à la vie de Dourdan et de favoriser l'intégration de nos « amis », résidents et travailleurs. Merci d'avoir répondu nombreux à notre invitation.

Après l'approbation par le Conseil d'administration du 23 juin 2016 du projet associatif pour les cinq années à venir, l'année 2016-2017 a vu tous nos établissements réinterroger et réécrire leur projet de fonctionnement. Après avoir fait largement participer ses équipes, chaque responsable a présenté devant l'ensemble des administrateurs le projet de son établissement :

- le 15 septembre, M. Christophe FOURMONT pour l'ESAT
- le 17 novembre, M. Arnaud BECAVIN –assisté de Mme Alexandra VALLET- pour les SOLEILS D'OR
- le 23 février, Mme Anne BUISSON pour le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale et Mme Ingrid LAUDREN pour MYOSOTIS
- le 20 avril, à nouveau Mme Anne BUISSON pour les Foyers d'Hébergement.

Ces interventions très riches qui ont suscité de nombreux échanges ont montré à l'Association –une fois de plus- la qualité de l'engagement de nos Directrices et Directeurs et leur capacité à entraîner l'ensemble des salariés de l'IADES.

Je tiens à exprimer ici à toutes et tous ma profonde reconnaissance et celle des membres du Conseil d'Administration pour cet engagement de tous les jours sans lequel tout le reste serait vain.

Depuis la dernière Assemblée Générale, le Conseil d'Administration s'est réuni six fois et le Bureau quatre fois. Merci aux administrateurs de répondre toujours présents à ces réunions et de s'engager activement dans les diverses « commissions » dont les travaux permettent à l'IADES de préparer son avenir.

M. Bernard LEFEBVRE est rentré au Conseil d'administration en septembre comme représentant des familles donatrices. M Arnaud ESCROIGNARD, rentré lors du même Conseil d'Administration dans le collège des personnes qualifiées, n'aura fait –pour cause d'évolution professionnelle- qu'un court mais néanmoins apprécié passage parmi nous.

Représentante de l'AHDC depuis dix neuf ans, Mme Monique SALI a décidé de passer la main. Nous la remercierons tout à l'heure sur le stand de l'IADES pour ses bons, longs et loyaux services. La relève sera assurée par Mme Marie Ange ROUSSEL que beaucoup de Dourdannais connaissent pour tous ses engagements.

Merci Monique, bienvenue Marie Ange.

Le 19 janvier, pour fêter la nouvelle année, le CA a invité les cadres et administrateurs des associations APAPHPA, REVIVRE et ADAPEI 91 avec lesquelles nous souhaitons apprendre à travailler ensemble pour mieux répondre aux défis de demain. Ce fut aussi l'occasion de remercier Mme Maryvonne BOQUET -maire de Dourdan- et M. Dominique ECHAROUX-Vice-président du Conseil Départemental- de leur indéfectible soutien aux projets de l'IADES

Côté finances, nous vous avons laissé l'année dernière avec la dette du Conseil départemental ne se disant pas en mesure d'assurer le paiement des prix de journée des derniers mois de l'exercice 2015. Après bien des péripéties, l'étalement de la dette a été ramené de 5 à 3 ans et l'Association a déjà recouvré deux des trois versements. La situation s'en trouve d'autant mieux rétablie que le Département a tenu sa promesse de payer désormais les prix de journée à vingt jours. Les comptes administratifs 2016 de tous les établissements sont à l'équilibre à l'exception de ceux de la partie sociale de l'ESAT structurellement déficitaire depuis plusieurs années. Mais de ce côté enfin une réaction du financeur qui vient d'accorder à l'établissement un rebasage qui le ramènera à l'équilibre en 2017. On ne pouvait

mieux reconnaître le bien fondé du recours en contentieux mené depuis plusieurs années.

La vigilance s'impose d'autant plus que le Conseil départemental – après l'ARS- est entré dans une logique de restriction et discute désormais ligne à ligne, le dialogue de gestion se réduisant ainsi d'année en année. Il reste pourtant essentiel si nous voulons pouvoir entrer sereinement dans le nouveau cadre du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens, il est vrai –reporté pour nous- à l'horizon 2020-2021.

Je ne saurais conclure ce chapitre sans remercier Michaël-notre directeur financier- qui veille au grain et nous permet de saisir toutes les opportunités dans ce fatras de règles comptables et administratives de plus en plus complexes.

Je finissais l'année dernière en vous disant que notre avenir passait sans doute par « notre capacité à travailler avec d'autres associations soumises aux mêmes défis »

Aussi, au cours de cet exercice, nous avons jeté les bases d'un travail commun en nous rapprochant –sur la base des valeurs et de la proximité géographique- de deux associations :

- L'APAPHPA –les Maisons de Lyliane- qui gère sur les sites de Richebourg et de Sainte Mesme dans les Yvelines les mêmes types d'établissement que nous (ESAT, FAM, 2 FV, Hébergements)
- L'association REVIVRE qui gère l'ESAT « Paul Besson » à Etampes.

Je proposerai tout à l'heure à l'Assemblée Générale d'approuver la constitution d'un Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale, convention juridique qui permettra à nos trois associations de réaliser des objectifs communs, de créer des services ...

Ce groupement aura pour premières missions :

- de préparer la réponse à l'appel à projet de SAMSAH dont on ne désespère pas du lancement sans cesse reporté. Ce service, complémentaire du SAVS, est plus que nécessaire.
- mener une réflexion sur les activités commerciales de nos trois ESAT afin de développer, sur le partenariat, un modèle économique qui leur sera plus favorable.

Autre projet en voie de se réaliser.

Partant d'un besoin exprimé dans le rapport d'évaluation interne des foyers d'hébergement, l'IADES a décidé de se lancer dans la mise en place d'actions de bénévolat qui devraient nous permettre de couvrir des besoins qui ne peuvent l'être dans le cadre du fonctionnement des services. Quelques exemples : lutter contre la solitude de la fin de semaine de certains de nos résidents, travailleurs, retraités ... organiser divers ateliers de soutien qui ne peuvent être pris en charge par nos établissements ... épauler nos établissements quand ils le souhaitent, notamment lors des sorties ... etc. ... Un pôle bénévolat composé à parité d'administrateurs et de salariés sera créé lors du prochain CA. Son rôle : la mise en œuvre des actions et l'accompagnement des bénévoles. Son objectif : une montée en charge progressive et maîtrisée à partir de l'automne. Nous inviterons toutes les personnes motivées à se faire connaître.

Venons en à nos établissements

LES FOYERS D'HÉBERGEMENT

Vous savez tous que l'Association est engagée dans une opération de restructuration des Hébergements. Il s'agit de regrouper sur le même site l'ensemble des foyers collectifs gage de meilleure efficacité.

La proposition de la Mairie et du Département –propriétaire du terrain- de nous inscrire dans un programme de logements sociaux, rue Châteaudun, sur l'emplacement de l'ancienne caserne des pompiers nous permet de rester « en cœur » de ville

L'Assemblée départementale a confié –début janvier- l'ensemble du projet à la société PIERREVAL avec laquelle nous avons déjà pu travailler. Le projet associe des logements en accession à la propriété, des logements sociaux et le foyer d'hébergement. Sur près de neuf cents mètres carrés, ce dernier permettra d'accueillir 22 résidents répartis dans 6 studios et 16 chambres. Lors de rencontres avec M. AUBERT, architecte, Mme Anne BUISSON, directrice des Hébergements a pu demander et obtenir des modifications substantielles des plans initiaux afin de mieux répondre aux besoins de son service. D'autres échanges suivront.

Le projet est donc bien engagé. Le coût de la réalisation confirmé autour de deux millions d'euros nous permet d'envisager une

acquisition. Un seul « hic », le temps qui court et nous n'en sommes pas encore aux débuts des travaux.

La mise à disposition du futur foyer ne correspondra donc pas à la fin du bail en cours (mi-automne 2018). Aussi, Il nous faut trouver rapidement la solution intermédiaire qui perturbera le moins possible le fonctionnement du service.

Le Foyer collectif a pu rouvrir, cette année, la place d'accueil temporaire. Il a vu le départ de Patrick qui, sur sa demande –à 70 ans- a voulu rejoindre la Maison Valentine à Bouray sur Juine.

Lors du Téléthon, les résidents ont participé à un tournoi de handball. Deux ont été sélectionnés pour le championnat de France d'équitation adaptée.

Grâce à la générosité de l'association des Jardins familiaux de Dourdan, le SAVS s'est mis au vert et cultive depuis peu fleurs et légumes

LES ATELIERS DE L'ERMITAGE

Christophe Fourmont –directeur- et Cyrielle Bialik -chef de service- poursuivent dans la voie des mises à disposition (14 en 2016-2017). Cette orientation, inscrite dans le projet d'établissement, permet à l'ESAT de créer les passerelles nécessaires avec le monde du travail ordinaire et d'offrir de nouvelles expériences à nos travailleurs. Bien maîtrisée, avec possibilités d'aller-retour entre l'ESAT et les entreprises, elle ne peut être que bénéfique. A terme, elle permettra de demander la création d'un ESAT « hors les murs » adossé à l'existant qui aurait le double avantage d'une extension de capacité d'une quinzaine de places tout en nous donnant les moyens d'un suivi de qualité en milieu ordinaire. Cette tâche est aujourd'hui bien assurée – avec dévouement- par Mme GRIFFART animatrice de la mission sociale, mission qui reste essentielle et doit, elle-même, être développée.

Autre signe d'ouverture, l'ESAT a accueilli 22 stagiaires.

Au vu des résultats économiques très positifs de l'ESAT, le Conseil d'administration du 20 avril a décidé d'augmenter l'attribution de chèques cadeau, culture et vacances (au global, 380 € par Travailleur) et d'affecter 70 K€ pour un voyage 2018 en cours de préparation.

Les conditions de travail à la blanchisserie doivent être améliorées. Je ne vous surprend pas en disant cela. Sachez que plusieurs projets sont

à l'étude pour mettre enfin à la disposition de nos travailleurs, une blanchisserie adaptée offrant le confort nécessaire et des possibilités de développement.

Notons encore la mise en place de réunions d'analyse de pratique et la mise à disposition de l'établissement d'une nouvelle salle qui sert déjà aux réunions internes et aux formations.

LES SOLEILS D'OR

Cette année, le Foyer a encore connu un moment difficile avec le décès de Laurent Fauquet. Toute l'équipe a su réagir pour protéger au mieux nos résidents fragilisés par l'événement.

Comme vous le savez tous, la première problématique des Soleils d'Or reste le vieillissement des résidents. Je vous ai parlé l'année dernière de notre projet de coopération avec le futur EHPAD qui va s'installer sur une partie de l'actuel camping au plus près de nos établissements. Un dossier a été adressé au Département et à l'ARS pour un projet innovant. L'EHPAD réserverait 10 à 15 places pour des personnes handicapées âgées et une petite équipe mobile gérée par l'IADES se chargerait de leur accompagnement pour éviter une situation de rupture brutale souvent cause de perte de capacité voire de régression en l'absence de prise en compte de l'histoire individuelle de ces personnes déjà fragilisées par leur handicap.

Nous avons par ailleurs rencontré récemment M. ADJALI directeur du Service public Essonnien du Grand Age (SEGA) qui, nous a confirmé son souhait de travailler avec nous et a -de son côté-, fait la même demande de places pour personnes handicapées dans le futur EHPAD dont il a la charge. Il nous reste à convaincre du bien fondé de ce projet -bien moins coûteux qu'un établissement spécialisé- afin d'en assurer le financement.

En septembre, 90 personnes –résidents et salariés- sont parties trois jours à Gouville / Mer dans la Manche pour fêter les 25 ans de l'établissement. D'autres séjours et des sorties sportives ont été organisés tout au long de l'année.

La troisième édition de l'exposition de peinture – art plastique se tiendra à partir du 20 juin à l'office du tourisme de Dourdan. N'oubliez pas de venir à cette manifestation, réussite renouvelée qui souligne tout le savoir-faire des résidents et des salariés de l'établissement.

Anne Marie GOURIOU, au poste de secrétaire aux Soleils d'Or depuis de longues années, a été muté au secrétariat du Siège. Peggy PETIT lui a succédé

MYOSOTIS

Ingrid Laudren et Sylvain Tanazacq ont présenté au Conseil d'Administration du 15 septembre le projet de travaux sur le FAM dont ils ont la direction.

Il s'agit, au rez de chaussée comme à l'étage, de donner plus de place aux résidents en créant et agrandissant des salles d'activités aujourd'hui insuffisantes. Cette extension de 150 m² se fera par couverture partielle des terrasses existantes et création de nouvelles terrasses. La création de deux nouveaux lieux d'eau à usage thérapeutique viendra compléter l'équipement de l'établissement.

Ces investissements ont été approuvés par le CA dans le cadre du Plan Pluriannuel d'Investissement (2017-2021) de Myosotis. Les travaux d'extension seront réalisés en 2018 pour une valeur de 600 K€.

A la grande satisfaction des familles, la réorganisation des services et quelques réaménagements de salles permettant de multiplier les activités ont abouti aujourd'hui à une utilisation quasi quotidienne d'Arc en Ciel. Merci à toute l'équipe pour cet enrichissement du quotidien des résidents.

L'effort de formation des équipes à l'accompagnement des personnes présentant des troubles du spectre autistique a été poursuivi. D'autres formations ont concerné la sécurité et le bien-être au travail des salariés.

Myosotis est fort de ses partenariats qui se sont beaucoup développés cette année :

-la « Maison d'Ulysse » de Bullion utilise notre balnéothérapie et nous bénéficions des formations qu'elle organise

-Mise en place de la télémédecine avec l'hôpital Saint Maurice (94) faisant de Myosotis un établissement pilote dans le secteur médico-social.

-Rencontres mensuelles dans le cadre du Comité Départemental de Sport Adapté

-Autres rencontres sportives organisées avec le «Point Jeunes » de Dourdan

Myosotis a organisé cette année sept séjours. Tous les résidents sont partis. Rappelons qu'une partie de ces séjours est financée par la générosité de quelques familles

Quelques informations avant de terminer

Nous organiserons une nouvelle rencontre à thème avec les Parents à l'automne. La première s'est tenue en février à Arc en Ciel sur le thème de la protection juridique et a connu un réel succès avec la présence de 59 familles

Nous avons renforcé l'équipement d'Arc en Ciel d'une nouvelle cuisine adaptée aux personnes à mobilité réduite financée pour moitié par les dons de deux sociétés (Malakoff & J.M.Bruneau).

L'accessibilité du restaurant a été réalisée par la création d'une rampe d'accès adaptée aux fauteuils roulants.

Autour du mur d'escalade que nous avons inauguré l'année dernière, divers partenariats se sont mis en place dont l'un avec l'association dourdanaise « Bougez autrement » que nous aimerions vous faire connaître. A la fin de notre réunion, je laisserai la parole à sa représentante, Mme ROUSSEAU.

Merci à vous tous, salariés de l'IADES, de votre engagement quotidien qui permet à l'Association de rester fidèle à ses valeurs en assurant à nos résidents et travailleurs un accompagnement attentif et bienveillant, respectueux des personnalités de chacune et chacun.

Merci à vous familles de continuer à nous accorder la confiance qui rend cet engagement combien plus léger.

Je ne terminerai pas sans remercier chaleureusement notre directrice générale Catherine DUBOUE pour tout le travail accompli, toutes les pistes lancées qui assureront l'avenir de nos établissements. Au-delà du fond, je veux aussi saluer la manière. Soucieuse de laisser chacun s'exprimer, s'appuyant sur l'équipe rapprochée des cadres de l'association –mais pas que-, elle donne l'assurance d'aller toujours de l'avant permettant à tous d'être force de proposition et de travailler dans la sérénité si nécessaire à ceux que nous accompagnons.

Merci Catherine

Merci à vous tous