

# RAPPORT MORAL

## Assemblée Générale Ordinaire

### Samedi 04 juin 2016

Pour l'Association, 2015-2016 c'est d'abord l'installation de Catherine DUBOUE à la Direction générale. Avec le départ, en juillet dernier, de Christian LEGUERRIER -après 25 ans de service et quel service !- l'IADES jouait gros. Merci à Catherine « pur produit de l'IADES » d'avoir parfaitement relevé le défi tout en menant à son terme sa formation au *master II - sciences humaines et sociales*.

Catherine, l'ensemble du Conseil d'administration vous félicite pour cette double réussite qui nous donne raison d'avoir choisi au printemps dernier, avec vous, « le changement dans la continuité des valeurs de l'IADES ».

L'année a bien commencé

En décembre, le Conseil département nous souhaitait un bon Noël en nous annonçant qu'il n'était pas en mesure d'honorer le paiement des prix de journée du dernier trimestre 2015 et qu'il se proposait d'étaler sur six ans le règlement des sommes dues aux établissements à la clôture de l'exercice 2015.

Ce courrier brutal –ignorant superbement les associations pour ne s'adresser qu'aux établissements- a évidemment soulevé un beau tollé puis une période d'échanges tendus dont les moments forts ont été le 04 février la réunion au cours de laquelle M.DUROVRAY, président du Conseil départemental, a présenté ses arguments à l'ensemble des associations gestionnaires et la manifestation de ces mêmes associations, le 07 avril, devant l'Hôtel du Département.

Sa situation financière restant bonne malgré les retards du financeur, l'IADES n'a jamais envisagé de recourir à une procédure contentieuse qui ne ferait que prolonger le blocage actuel. S'appuyant sur les négociations menées par l'« Interfédérale » et les syndicats d'employeurs qui ont amené le Conseil départemental à s'engager à « examiner l'état réel des trésoreries des associations pour ne pas les mettre en difficulté et à tenir compte de la situation particulière des établissements hors Essonne », l'IADES a décidé lors du CA du 27 avril de signer un protocole avec le Département.

Ce protocole permet un premier remboursement dès le mois de juin et, au bout des cinq ans sur lesquelles il étale le paiement des créances, assure une situation bien meilleure qu'aujourd'hui puisque le Département s'est engagé à payer et paie les prix de journée 2016 à vingt jours.

Cet épisode n'illustre que trop bien la fragilité de la situation des Départements. Nous serons sans doute invités à signer dans les prochaines années un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens. Ce contrat devrait sécuriser l'avenir et nous donner un peu plus de marge de manœuvre dans la gestion courante. Mais il sera aussi plus contraignant, interdisant toute nouvelle négociation sur sa durée. C'est dire l'importance de s'engager en toute connaissance. Nous n'aurons pas trop de tout le savoir de notre Direction financière pour ne pas rater ce passage. N'est-ce pas Michael !

Depuis la dernière assemblée générale, le CA s'est réuni six fois et le bureau quatre fois. Fidèles à eux-mêmes, les administrateurs ont répondu présents à toutes ces réunions et participé activement aux travaux des « commissions » mises en place dans le courant de l'année. Pas de problème de « quorum » à l'IADES.

M. Christian LEGUERRIER a souhaité prendre un peu de recul. Il a démissionné du CA en janvier.

« Les Soleils d'Or » et l'Association ont connu un moment difficile en automne avec le décès coup sur coup de deux résidents, accompagnés depuis si longtemps, Gilbert puis Marie Odile. Nous pensons à leur famille et leurs proches. Nous pensons aussi à Emilie, absente depuis octobre pour un grave accident de santé

La situation financière de nos établissements reste saine

Les comptes administratifs de l'IADES pour l'exercice 2015 montrent une gestion attentive qui permet à la fois de maintenir un accompagnement généreux et de bons résultats économiques. Tous nos établissements sont dans le vert à l'exception de l'ESAT dont l'insuffisance de financement demeure et donnera lieu, cette année encore, à un recours contentieux. Le résultat global se monte à près de 400 K€ dont nous proposons d'affecter environ la moitié pour financer des travaux à venir et de nouvelles charges d'exploitation.

Comme l'année dernière, insistons sur la fragilité de cette situation. Il nous faut rester extrêmement vigilants dans un environnement très contraignant : dernier exemple qui donne le niveau du challenge, un taux directeur d'évolution des dépenses pour 2016 de 0%.

Venons en à nos établissements

Commençons par la journée du 17 décembre, journée de restitution des évaluations internes des établissements auxquelles ont assisté de nombreux administrateurs et, même, Mme le Maire pour les Hébergements. Moment partagé, très apprécié par tous et qui a montré combien les équipes sont impliquées et désireuses de toujours progresser afin d'améliorer la qualité de vie des personnes accueillies.

Dans le prolongement, les établissements ont travaillé sur la mise à jour de leur projet. Chaque équipe le présentera devant le Conseil d'administration lors d'une des réunions de l'automne.

#### **LES ATELIERS DE L'ERMITAGE**

La direction de l'ESAT a été renouvelée avec l'installation de Christophe Fourmont au poste de Directeur et l'arrivée de Cyrielle Bialik, nouveau chef de service.

Comme elle s'y était engagée, l'équipe continue, à l'aide de pictogrammes, à adapter les documents remis lors de l'accueil des travailleurs.

L'ESAT qui travaille depuis de nombreuses années avec la société SODEXO a trouvé auprès de la société VITALREST une prestation qui paraît plus adaptée aux contraintes alimentaires de certains de nos résidents. Un contrat d'un an est en cours. Après bilan, la décision de poursuivre ou non sera prise

Sur décision du dernier Conseil d'administration les Travailleurs de l'ESAT se verront remettre en sus des habituels chèques « cadhoc » et « vacances », des chèques « culture », juste retour de leur implication quotidienne.

Les travaux d'isolation thermique du toit du bâtiment ont été réalisés pour un plus grand confort (été comme hiver) des Travailleurs. Souhaitons que le temps nous permette de bientôt tester l'efficacité de ces travaux.

Enfin, comment ne pas revenir sur l'émotion de tous lors du départ à la retraite de Claudine DAVID qui a travaillé 25 ans à l'ESAT du 17 septembre 1990 –à l'ouverture- au 31 décembre 2015

### **LES SOLEILS D'OR**

Arnaud Becavin, Alexandra Vallet et toute l'équipe ont donc eu des moments difficiles à gérer avec la disparition de Gilbert et Marie Odile. Merci à tous nos salariés de savoir redoubler d'attention et de bienveillance dans ces périodes où nos résidents ont besoin que nous leur montrions plus que jamais notre affection.

L'année a vu aussi le départ à la retraite d'Elvira Dos Reis, « maîtresse de maison » sur la Maison Bleue, présente depuis l'ouverture de l'établissement. Beaucoup d'émotions pour nos résidents.

Comme l'ESAT, les équipes des Soleils d'Or mettent l'accent sur l'aide à la communication et au langage. La plupart des salariés sont ou vont être formés au programme « Makaton » qui par l'utilisation de signes ou de pictogrammes facilite la communication.

Le Conseil départemental a accepté la requalification de deux poste de surveillants de nuit en aides-soignants ce qui permettra à terme un accompagnement de nuit correspondant à l'évolution des besoins.

Un plus -nouveau- appréciée-, chaque lundi matin, une orthophoniste libérale reçoit en consultation des résidents à Arc en Ciel.

Fidèle à ses bonnes pratiques, le Foyer a encore organisé de nombreux séjours cette année. En septembre, tous les résidents iront fêter les 25 ans de l'établissement à Gouville sur Mer dans la Manche, sur les traces de ceux de Myosotis qui les ont précédés en 2014 pour les 10 ans du leur. Bravo Arnaud pour ce beau doublé !

L'année dernière le Foyer a présenté à l'office du tourisme de Dourdan une exposition d'art plastique très appréciée. Expérience renouvelée du 21 au 26 juin. N'oubliez pas d'aller admirer les belles réalisations de nos résidents. Rien que l'affiche est déjà magnifique !

Le principal défi auquel est confrontée l'Association, demeure : comment continuer à accompagner les personnes vieillissantes dont nous avons aujourd'hui la charge ?

Le transfert de la maison de retraite « Jean Sarran » et la création d'un EHPAD sur un terrain jouxtant nos établissements ont été confirmés avec une échéance probable 2018-2019. L'IADES travaille –avec les responsables de ce projet- à la mise à disposition, pour nos résidents, d'une section spécifique d'une quinzaine de places pour personnes âgées handicapées. Il faudra aussi convaincre l'ARS de la pertinence de notre démarche afin de se donner les moyens d'offrir des prestations adaptées à nos anciens résidents.

### **MYOSOTIS**

Ingrid Laudren et Sylvain Tanazacq sont pleins de projets pour le FAM.

Ils ont convaincu les équipes d'utiliser au quotidien un nouveau logiciel qui permet de mieux suivre les soins et mettent en place des outils de télé médecine qui apporteront plus de confort à tous en limitant les transports, temps d'attente et autres contraintes liées aux prises en charge médicales.

Ils projettent à quelques années une extension devenue nécessaire des surfaces disponibles et sont en train de réorganiser les services afin d'offrir chaque jour à l'ensemble des

résidents des activités sur Arc en Ciel. Merci Ingrid, merci Sylvain, merci toute l'équipe de mener à bien ce projet qui nous tient à cœur car il permettra aux résidents d'enrichir leur horizon en sortant quotidiennement des murs de l'établissement.

Myosotis a connu un changement de médecin avec l'arrivée de Mme Perreaut-Pierre. Une orthophoniste, Mme Sorel, intervient sur site tous les jeudis auprès d'une dizaine de résidents.

Comme les Soleils d'Or, Myosotis a programmé de nombreux séjours. A noter, le partenariat avec l'association « Point Jeunes » de Dourdan qui participe à une ouverture du monde du handicap sur la vie de la cité et à une sensibilisation des jeunes au monde du handicap.

### **LES FOYERS D'HEBERGEMENT**

Nous vous avons laissé l'année passée sur un projet de regroupement de l'ensemble des personnes accueillies sur l'Îlot Saint Pierre. Les exigences du propriétaire et l'état des locaux qui ne cesse de se dégrader ne nous ont pas permis d'aboutir.

L'Association est donc partie avec le soutien de la Mairie et l'engagement du Conseil départemental sur un nouveau projet. Il s'agit de nous inscrire –sur proposition de la Mairie– dans un programme de logements sociaux, rue Châteaudun, sur le terrain de l'ancienne caserne des pompiers appartenant au Département. Une partie du terrain serait réservée à l'IADES pour y bâtir un ensemble neuf correspondant à nos besoins.

Le projet paraît bien engagé mais avance à la vitesse d'un projet immobilier impliquant plusieurs partenaires, c'est-à-dire à une vitesse très éprouvante à l'aune de notre impatience.

Il faut déjà avoir conscience que la mise à disposition du futur foyer ne correspondra pas à la fin du bail en cours. Il nous faut donc réfléchir dès maintenant à la solution temporaire qui devra être trouvée.

Anne Buisson, directrice des Hébergements peut, aujourd'hui, s'appuyer sur Mme Alexandra Redouani nouvelle chef de service. Je tiens ici à remercier Alexandre Rivière qui a tenu – à la satisfaction générale- le poste pendant près de 18 mois.

L'équipe a développé des rencontres inter foyer avec Etréchy, Morsang, Sainte Mesme et d'autres pour créer des espaces d'échanges et de réflexions. Un bal inter foyer aura lieu le 1<sup>er</sup> juillet à Dourdan.

Un grand merci à vous salariés de l'IADES qui d'année en année par votre implication sans faille assurez cet accompagnement attentif et bienveillant et permettez que l'aventure se poursuive. Chaque événement, les moments de joie et de rassemblement comme les moments de deuil nous montre combien vous savez entourer nos résidents et travailleurs d'une affection chaleureuse qui va bien au-delà de ce que l'on serait en droit de vous demander.

L'Association a bien conscience de ne pas pouvoir toujours vous rétribuer en fonction de la qualité de votre investissement ; surtout en cette période de « vaches maigres ». Sachez que nous continuerons, convaincus par ce que vous nous montrez, à privilégier résolument la voie de la promotion interne dont plusieurs d'entre vous ont encore pu bénéficier cette année.

Pendant que les établissements réinterrogent leur projet, l'IADES vient de mettre à jour son projet associatif pour 2016-2020. Il sera proposé au Conseil d'administration le 23 juin.

Trois orientations principales

1. Ouvrir nos établissements, plus et mieux qu'aujourd'hui, sur le monde extérieur, pousser à l'inclusion de nos « amis » dans la société et la cité sans pour autant cesser de les protéger. Je sais que beaucoup d'initiatives participent de cet objectif.

2. Aller plus loin encore dans l'accompagnement au quotidien en abordant des domaines difficiles mais importants pour le bien être de nos résidents. La « Charte pour la reconnaissance et l'accompagnement de la vie affective et sexuelle de la personne accueillie » va dans ce sens. Partie d'un travail mené par les équipes de M. Arnaud BECAVIN alors directeur de Myosotis, elle sera déclinée sur tous les établissements donnant le cadre de références communes nécessaires. Afin d'explicitier la démarche, deux réunions ont été tenues en mai à l'intention des parents et tuteurs

3. Assurer la fluidité et la continuité des parcours en élaborant avec d'autres les solutions qui manquent aujourd'hui. En cours de développement, le partenariat avec le futur EHPAD que je viens d'évoquer, mais aussi la réflexion commune menée par la Directrice générale et la Directrice des Hébergements avec d'autres associations dans le but de répondre à un appel à projet de SAMSAH qui viendrait compléter l'action de notre SAVS qui ne suffit plus.

Un impératif, ne négliger aucune des pistes qui nous permettront de poursuivre le chemin en continuant à être fier des solutions que nous aurons su apporter.

La réussite passera sans doute par notre capacité à travailler avec d'autres associations soumises aux mêmes défis.

Maintenant, je vous invite à vous diriger vers la Cafétéria pour partager le verre de l'amitié et inaugurer le « mur d'escalade »

Belle réalisation emblématique du mode de fonctionnement et du dynamisme de l'IADES

Projet parti de Myosotis, devenu projet transversal impliquant l'ensemble des établissements et ouvert sur l'extérieur

Mais je laisse la parole aux concepteurs/réalisateurs (Stéphane Le Roux, Arnaud, Ingrid ...) qui en parleront mieux que moi

Jean Pierre CULEUX  
Président